

Assembleias de ACT e PPR na Claro

O Sinttel Bahia convoca os(as) trabalhadores(as) da Claro para apreciarem em assembleias, a proposta negociada para fechamento do Acordo Coletivo de Trabalho 2019/2021 e do Programa de Participação nos Resultados - PPR 2019. As assembleias ocorrerão na capital e interior, conforme calendário.

Neste ano, as negociações com a Claro foram difíceis, já que a operadora propunha congelamento de salários e índices baixos para a renovação do ACT e indicadores distantes para o atingimento e ganhos dos trabalhadores no

PPR, mas o Sinttel junto com a Comissão Nacional da FENATTEL resistiram e rejeitaram em mesa todas as propostas que não consideravam adequadas e justas, desta forma foi conquistado uma proposta de acordo com avanços significativos, como reajuste salarial e de piso na data base, aplicação da inflação do período em benefícios, reajuste do auxílio medicamentos – o qual a empresa não pretendia reajustar -, dentre outros pontos.

A proposta dos sindicatos era de 4% de reajuste salarial, pisos e benefícios, unificação dos valores de VA/VR, paga-

mento de PPR no mês de janeiro, horas extras indenizadas, adiantamento de 50% do 13% para janeiro/20, extensão do auxílio medicamentos para demais patologias, abrangência de empréstimo de valores no retorno de férias a todos os trabalhadores, extinção do gatilho do PPR, dentre outros pontos.

A empresa propõe 3,02% para o reajuste salarial, piso e quebra de caixa, sendo 2% aplicado em setembro/19 e 1% em janeiro/20. Para o tíquete alimentação, auxílio creche e medicamentos a proposta é de 3,28% a partir de setembro/19.

Veja a proposta negociada entre empresa e Sindicato:

Reajuste salarial	3,02% (2% a partir setembro/19 e 1% a partir de janeiro/20) * exceto cargos de gerentes e acima
Piso salarial	3,02% (2% em setembro/19 e 1% a partir de janeiro/20) Manutenção das atuais condições para oriundos da NET
Tíquete alimentação/refeição	3,28 a partir de setembro/19
Auxílio creche	3,28 a partir de setembro/19
Auxílio Educação	Manutenção dos valores atuais
Auxílio Medicamentos	3,28 a partir de setembro/19
Quebra de caixa	3,02 (2% a partir setembro/19 e 1% a partir de janeiro/20)

Caso a proposta seja aprovada pelos trabalhadores, os pagamentos dos itens abaixo ocorrerão da seguinte forma:

Diferenças salariais, Remuneração Variável, adicional noturno, horas extras, sobreaviso, DSR, férias, referente aos meses 9, 10 e 11/19 serão pagos em 27/12/19. As diferenças do VA/VR referente a estes meses serão pagas em até dez dias úteis. As diferenças do FGTS serão pagas na folha de dezembro/19 e do 13º salário em 20/12/2019.

NOVIDADES NO ACT

Parcelamento do período de férias em até três períodos de dez dias – Negociação entre empresa e trabalhador;

Mudança de tíquete alimentação para refeição ou vice e versa, do dia 1 a 15 de cada mês, sem carência ou limite de manutenção da escolha;

Não implementação de home office;

Não redução de dias na entrega de atestados de acompanhamentos (filhos e cônjuges);

Negociado sobre o legislado – Na existência de alguma alteração da legislação trabalhista, tem validade para o trabalhador as definições do ACT; **Continuação vire**

Implementação de modelo de registro de ponto através de aplicativos disponibilizados em computadores e celulares, telefone fixo ou registro de ponto. Os canais anteriores permanecem inalterados. A impressão do registro de ponto poderá ocorrer sem a necessidade da assinatura do espelho de registro;

Manutenção das demais cláusulas sociais.

ROTEIRO DAS ASSEMBLEIAS ACT E PPR

DATA	LOCAL: SALVADOR	HORÁRIO
22/11 Sexta-Feira	Shopping da Bahia 2º Piso	10h
	Shopping da Bahia 3º Piso	11h
	Embratel (rua do carro)	13h
	Shopping Lapa	15h
	Shopping Barra	16h
28/11 Quinta-feira	Rua Altino Serbeto Net e RH	9h
	Shopping Bela Vista	12h
	Shopping Salvador	14h
	Shopping Paralela	17h
INTERIOR		
DATA	LOCAL	HORÁRIO
25/11 Segunda-feira	VITÓRIA DA CONQUISTA Embratel / Net Pça Tancredo Neves 229	9h
	Claro Rua Francisco Santos Shopping Conquista Sul	11h 13h
26/11 Terça-feira	ILHÉUS Rua Araújo Pinho Embratel e Loja Claro	11h
26/11 Terça-feira	ITABUNA Shopping Jequitibá Plaza	13h30min
27/11 Quarta-feira	SANTO ANTÔNIO DE JESUS Rua Landulfo Alves	10h
27/11 Quarta-feira	FEIRA DE SANTANA (trabalhadores (as) da Embratel deverão se deslocar para loja da JJ Seabra)	
	Rua JJ Seabra Shopping Boulevard	14h 15h

Programa de Participação nos Resultados – PPR/19

O pagamento de PPR 2019 segue os mesmos critérios de elegibilidade do acordo anterior. O pagamento ocorrerá, caso a proposta seja aprovada, até 31/03/2020.

PPR 2019

METAS

INDICADORES CORPORATIVOS EMPRESA

PESO: 100% DAS METAS

Pesos	Máx Sal	Indicadores	Real 2018	2019		
				1,80 Sal Mínimo	2,4 Sal Orçamento	3,6 Sal Desafio
INDICADORES CLARO BRASIL						
22,5%	0,810 Sal	I) Receita Líquida Total (R\$ MM)	35.654,8	36.150,0	36.194,8	36.946,8
22,5%	0,810 Sal	II) % Margem Ebitda Eliminada / Unidade	30,0%	31,0%	32,2%	33,7%
20,0%	0,720 Sal	III) Net Adds Mplay	271,3	250,0	400,0	500,0
15,0%	0,540 Sal	IV) Contact Rate humano (%)	40,2%	40,2%	36,1%	32,2%
5,0%	0,180 Sal	V) Variação NPS vs Concorrente	0,0	(2,00)	2,0	4,0
15,0%	0,540 Sal	VI) % de vendas digitais	8,9%	11,2%	14,6%	18,0%
100%	3,60 Sal	TOTAL				
FATOR DE AJUSTE						
EBITDA - CAPEX - Fator de Multiplicação de Atingimento (<08 = ZERO / >=1,0 = 100%)			2.204,0	2.408,7	3.010,9	

INDICADORES UNIDADE DE CONSUMO E PME

PESO: 50% DAS METAS CORPORATIVAS EMPRESA / 50% DAS METAS DA UNIDADE

Pesos	Máx Sal	Indicadores	Real 2018	2019		
				1,80 Sal Mínimo	2,4 Sal Orçamento	3,6 Sal Desafio
INDICADORES UNIDADE						
10,0%	0,360 Sal	I) Receita Líquida Total (R\$ MM)	30.532,6	31.278,0	31.301,6	31.945,1
10,0%	0,360 Sal	II) Margem Ebitda (%)	31,5%	34,0%	34,7%	35,8%
7,5%	0,270 Sal	III) Net Adds Mplay	271,3	250,0	400,0	500,0
6,3%	0,225 Sal	IV) Contact Rate humano (%)	40,2%	40,2%	36,1%	32,2%
2,5%	0,090 Sal	V) Variação NPS vs Concorrente	0,0	(2,00)	2,0	4,0
6,3%	0,225 Sal	VI) % de vendas digitais do mercado Consumo	8,9%	11,2%	14,6%	18,0%
7,5%	0,270 Sal	VII) NET Add's Produtos Consumo (Pós Pago Conta(25%) + Controle(25%) + Banda Larga Fixa(25%) + TV HFC (25%))				
1,9%	0,068 Sal	VII.a) NET Add's Produtos Pós Pago Conta(25%)	165,8	165,8	262,1	380,2
1,9%	0,068 Sal	VII.b) NET Add's Produtos Controle(25%)	1.907,1	1.672,7	1.707,2	1.885,9
1,9%	0,068 Sal	VII.c) NET Add's Produtos Banda Larga Fixa(25%)	449,4	187,3	465,2	814,9
1,9%	0,068 Sal	VII.d) NET Add's Produtos TV HFC(25%)	(112,3)	(209,0)	(161,2)	99,5
50%	1,80 Sal	SUB-TOTAL				
50%	1,80 Sal	RESULTADO CORPORATIVO				
100%	3,60 Sal	TOTAL				
FATOR DE AJUSTE						
EBITDA - CAPEX - Fator de Multiplicação de Atingimento (<08 = ZERO / >=1,0 = 100%)			2.204,0	2.408,7	3.010,9	

INDICADORES UNIDADE DE NEGÓCIOS EMPRESARIAL

PESO: 50% DA METAS CORPORATIVAS EMPRESA / 50% DAS METAS DA UNIDADE

Pesos	Máx Sal	Indicadores	Real 2018	2019		
				1,80 Sal Mínimo	2,4 Sal Orçamento	3,6 Sal Desafio
INDICADORES UNIDADE						
12,5%	0,450 Sal	I) Receita Líquida total (R\$ MM)	5.299,7	4.880,0	4.900,0	5.157,6
12,5%	0,450 Sal	II) Margem Ebitda (%)	37,7%	38,5%	39,8%	40,5%
10,0%	0,360 Sal	III) NET Add's Móvel Empresarial (Pós Pago Voz + Dados +BL+M2M)	48,2	25,9	49,4	76,7
15,0%	0,540 Sal	IV) Receita de Soluções Digitais e IOT - R\$ MM	599,4	599,4	687,8	708,5
50%	1,80 Sal	SUB-TOTAL				
50%	1,80 Sal	RESULTADO CORPORATIVO				
100%	3,60 Sal	TOTAL				
FATOR DE AJUSTE						
EBITDA - CAPEX - Fator de Multiplicação de Atingimento (<08 = ZERO / >=1,0 = 100%)			2.204,0	2.408,7	3.010,9	

SINTEL - SINDICATO DOS TRABALHADORES EM TELECOMUNICAÇÕES DA BAHIA



Sede Própria: Salvador - Ba
Rua Bela Vista do Cabral, 247 Nazaré CEP 40.055-000
Telefone: 71 3326 4077
Site: www.sinttelba.com.br Email: sinttel@sinttelba.com.br

Subsede - Feira de Santana
Rua Andaraí, nº 723 Jardim Cruzeiro, Feira de Santana, Bahia CEP 44.024-264
Telefone: 75 3614-7181 - Email: sinttel.feira@sinttelba.com.br

@sinttelbahia

@sinttelba

Sinttel Bahia

Sinttel Bahia

sinttelba.com.br

71 98239-3709